



# RAZEM

Biuletyn Informacyjny Konsolidacji Szpitali

## Program Dobrowolnych Odejść

**Maksymalna kwota odszkodowania w Programie Dobrowolnych Odejść dla pracowników Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego oraz Specjalistycznego Szpitala im. prof. A. Sokołowskiego w Szczecinie wynosi osiemnastokrotność średnich miesięcznych wynagrodzeń danego pracownika. Wnioski można składać do 28 lutego 2017 r.**

Ogłoszony w styczniu Program Dobrowolnych Odejść (PDO) został stworzony po to, aby ograniczyć do minimum redukcję etatów w ramach konsolidacji naszych szpitali. Pracownikom, którzy będą chcieli z niego skorzystać, daje czas na znalezienie nowej pracy lub możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę. Z programu skorzystać mogą więc tylko osoby, których stanowiska przewidziane są do restrukturyzacji.

Program skierowany jest do osób zatrudnionych na Arkońskiej oraz w Zduńowie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyłączeniem lekarzy i pielęgniarek, ratowników medycznych, techników rtg, techników ekg, techników rehabilitacji, masażyistów, fizjoterapeutów, psychologów, inspektorów ochrony radiologicznej, fizyków medycznych, asystentów pozostałych, analityków medycznych, laborantów, opiekunek medycznych, sekretarek i rejestratorek medycznych, sanitariuszy, salowych, sterylizatorów medycznych.

Rozszerzenie PDO może nastąpić z inicjatywy pracownika, za zgodą pracodawcy. Oznacza to, że osoby, do których Program nie jest skierowany mogą wystąpić z wnioskiem o PDO. W takiej sytuacji zgodę na przyłączenie do Programu musi wyrazić dyrektor placówki, w której zatrudniony jest dany pracownik.

Wysokość dobrowolnego odszkodowania z PDO stanowi kwotę osiemnastu średnich miesięcznych wynagrodzeń danego pracownika. Kwota ta zależna jest jednak od liczby pełnych miesięcy brakujących do emerytury.

Niezależnie od kwoty odszkodowania z Programu Dobrowolnych Odejść, pracownikowi przysługuje także odprawa wypłacana ustawowo w wysokości 1-3 miesięcznego wynagrodzenia, w zależności od stażu pracy u aktualnego pracodawcy.

Pracownikowi, który przystąpi do Programu i nabyłby prawo do nagrody jubileuszowej w okresie krótszym, niż 12 mie-

sięcy od daty rozwiązania umowy o pracę, wypłacone odszkodowanie zostanie powiększone o wyliczoną dodatkową kwotę.

Wniosek o przystąpienie jest załącznikiem do Programu Dobrowolnych Odejść. **Wniosek należy złożyć** w kadrach szpitala, w którym dany pracownik jest zatrudniony, najpóźniej **do 28 lutego 2017 roku**. Każdy wniosek rozpatrywany będzie indywidualnie.

Regulamin Programu Dobrowolnych Odejść wraz z załącznikiem został przekazany do wiadomości wszystkich pracowników. Można pobrać go w kancelariach szpitali lub na stronie: [www.az-szpital.szczecin.pl](http://www.az-szpital.szczecin.pl)

### Nowe regulaminy

Konsolidacja wymaga ujednoczenia regulaminów obowiązujących w obu szpitalach. W przygotowaniu są m.in. Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania, dzięki którym w momencie formalnego połączenia placówek wszystkich pracowników obowiązywać będą takie same zasady. Oba regulaminy zostały przekazane do zaopiniowania przez związki zawodowe. W Regulaminie Pracy zmieniony został okres rozliczeniowy.

Regulamin zawierać będzie także nowe załączniki, które ujednoczają zasady pracy w placówkach. Rozszerzono wykaz prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej, dodane zostały zapisy o zasadach gospodarowania odzieżą ochronną. Regulamin poszerzono również o dodatkowe zapisy dotyczące ujednoczenia zasad wypłaty za gotowość. Ponadto w przypadku Szpitala Wojewódzkiego nowym zapisem jest załącznik o równym traktowaniu i przeciwdziałaniu mobbingowi.

# Największe w regionie centrum transplantologii

Unia transplantologów ze Szpitala Wojewódzkiego i Szpitala Zdunowo to kolejny krok w konsolidacji naszych szpitali. Widać już efekty w obszarze wspierającym działalność medyczną – przyspieszenie realizacji nowoczesnego centrum diagnostycznego w Zdunowie, ujednoczony receptariusz czy nowe magazyny.

Specjaliści z obu szpitali współpracują już w zakresie transplantologii. Wzięli udział we wspólnej konferencji prasowej z okazji Ogólnopolskiego Dnia Transplantacji. Pierwszy raz oficjalnie, jako jeden szpital, wystąpiła reprezentacja torakochirurgów ze Zdunowa w składzie:

- **prof. dr hab. n. med. Tomasz Grodzki** (ordynator Kliniki Chirurgii Klatki Piersiowej i Transplantacji PUM)
- **lek. med. Maria Piotrowska** (Klinika Chirurgii Klatki Piersiowej i Transplantacji PUM)
- **dr hab. n. med. Bartosz Kubisa** (Klinika Chirurgii Klatki Piersiowej i Transplantacji PUM)

oraz reprezentacja transplantologów ze Szpitala Wojewódzkiego:

- **prof. dr hab. n. med. Marta Wawrzynowicz-Syczewska** (ordynator Oddziału Chorób Zakaźnych, Hepatologii i Transplantacji Wątroby)
- **dr n. med. Elżbieta Pieńkowska-Machoy** (ordynator Oddziału Okulistyki)
- **dr n. med. Małgorzata Czupryńska** (kierownik Zintegrowanego Bloku Operacyjnego)
- **prof. nadzw. dr hab. n. med. Marek Myślak** (ordynator Oddziału Nefrologii i Transplantacji Nerek)
- **dr n. med. Samir Zeair** (ordynator Oddziału Chirurgii Ogólnej i Transplantacyjnej)
- **dr n. med. Zenon Czajkowski** (kierujący Oddziałem Anestezjologii, Intensywnej Terapii i Zatruc)

Dzięki połączeniu szpitali, powstanie największe centrum transplantacyjne w północno-zachodniej Polsce (przeszczepy wątroby, nerek, płuc i rogówek).

## Nowy tomograf będzie szybciej

Ruszyły przygotowania do zakupu nowego tomografu komputerowego i remontu radiologii w Zdunowie. Dotychczas

owy tomograf jest już mocno wyeksploatowany i ulega częstym awariom. Dzięki tej inwestycji w szpitalu w Zdunowie powstanie nowoczesne centrum diagnostyczne, w ramach którego przewidywane jest utworzenie pracowni tomograficznej, RTG i innych. Zostanie ono zorganizowane w miejscu dawnego, dolnego bloku operacyjnego, na parterze budynku. To usprawni diagnostykę pacjentów hospitalizowanych i ambulatoryjnych.

## Magazyny i nowy receptariusz

Od początku stycznia w Zdunowie funkcjonują nowe magazyny. Stworzona została wspólna ewidencja oraz plan przeglądu sprzętu medycznego. Zliczana jest aparatura medyczna, którą posiadają obie placówki, a umowy serwisowe na sprzęt szpitalny są ujednoczane. Jest gotowy wspólny receptariusz, dzięki któremu obie jednostki dysponować będą jedną bazą leków, dostępnych w szpitalnej aptece.

W lutym Zdunowo rozpocznie starania o odnowienie Certyfikatu Systemu Zarządzania Jakością. Na Arkońskiej kończy się on w 2018 roku. Jednak już jesienią 2017 roku podczas audytu nadzoru będzie można uzyskać jeden wspólny certyfikat dla skonsolidowanych szpitali.

## Zmiany w procedurach

Od pierwszego dnia oficjalnego połączenia szpitali funkcjonować musi wspólny obieg dokumentacji. Trwają prace nad tym, by wszelkie dokumenty i pisma bez przeszkód trafiały do poszczególnych komórek szpitala w dwóch lokalizacjach. Powstaje także wspólny system informatyczny, który jest niezbędny do sprawnego funkcjonowania połączonych jednostek.

Oba szpitale mają podobne procedury dotyczące zakażeń, jednak trzeba je ujednoczyć i spisać pod wspólnym szyldem. Z pewnością będzie to wymagało adaptacji do profili poszczególnych oddziałów i infrastruktury szpitali. Prace nad dostosowaniem tego elementu wykonywane są w oparciu o posiadane akredytacje. Zmiany dotyczyć będą również działań z zakresu sterylizacji. Szpital Wojewódzki do tej pory zadanie to zlecał firmie zewnętrznej, natomiast szpital w Zdunowie posiada własną sterylizatornię. Ustalić jednak trzeba, jak dopasować i uzupełnić listę dostępnych urządzeń w Zdunowie.

## OPINIE

**Każda opinia dotycząca konsolidacji szpitali jest ważna, dlatego w wydaniach Biuletynu przedstawiamy opinie tych osób, które ten proces dotyka bezpośrednio. Będą padały ważne pytania i często nietłumaczone odpowiedzi. Wszystkie przedstawione wypowiedzi są autoryzowane.**



**Prof. nadzw. dr hab. n. med. Marek Myślak – ordynator Oddziału Nefrologii i Transplantacji Nerek SPWSZ**

**– Jak działania związane z konsolidacją wpływają na pracę Pana oddziału?**

– Prace nad konsolidacją nie wywołały żadnej zmiany w naszej codziennej pracy. W zasadzie nic się nie zmieniło.

**– Jakie korzyści dla Pana oddziału może przynieść konsolidacja?**

– Widzę dwie korzyści. Będzie to duży podmiot, w związku z czym łatwiej będzie nam kontraktować usługi, także nefrologiczne w NFZ czy też w przyszłości u innego płatnika. Druga korzyść – będzie to wielkie transplantacyjne centrum – w jednym szpitalu będą przeszczepy nerek, wątroby, płuc, rogowki. Moją ideą jest, żeby ten ośrodek mocno rozwijał się w dotychczasowych zakresach oraz w nowych jak m.in. przeszczepy wyprzedzające, wielonarządowe, czy też u pacjentów wysokoimmunizowanych. Liczę na wspólny rozwój naukowy, szczególnie tam gdzie mamy wspólne działania: immunosupresja, immunologia transplantacyjna, innowacyjne metody leczenia. Zwiększy się liczba pacjentów w tak dużym ośrodku, będziemy mieli możliwość wykonywania hemodializ w przypadkach ostrych, ale także innych dodatkowych zabiegów, takich jak plazmaferezy i inne zabiegi pozaustrojowego oczyszczania krwi. Będzie zdecydowanie więcej pacjentów nefrologicznych. Widzę więc potencjał rozwojowy zwiększenia możliwości udzielania usług nefrologicznych.

**– Czy ma Pan jakies obawy w związku z konsolidacją?**

– Pojawia się ogólna obawa czy nie zaburzy to planów budowy przewidzianego dla nas budynku i nowego oddziału. Jak wiemy, obecna infrastruktura wymaga jak najszybszej zmiany. To jest podstawowa obawa, czy finansowe warunki funkcjonowania szpitala nie ulegną pogorszeniu.



**dr n. med. Dariusz Kozerański – ordynator oddziału V Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej w szpitalu Zduńsko**

**– Jak działania związane z konsolidacją wpływają na pracę Pana oddziału?**

– W codziennej pracy oddziału nie odczuwamy żadnych zmian w funkcjonowaniu, więc wygląda na to, że proces przebiega bezboleśnie. Mam zaś wrażenie, że po ostatecznej decyzji o konsolidacji zaczęto dostrzegać i postrzegać ortopedię jako bardzo ważny dział medyczny „Zduńsko”, z zauważeniem naszych sukcesów, jak i potrzeb. To nas wszystkich cieszy i to bardzo. Prywatnie zaś spotykam się z wyrazami sympatii i radości ze strony kolegów z „Arkońskiej”, że teraz będziemy jedną rodziną.

**– Jakie korzyści dla pracy Pana oddziału może przynieść konsolidacja?**

– W związku z faktem, iż Wojewódzki Szpital Zespolony jest szpitalem wieloprofilowym, mam nadzieję na łatwiejszy dostęp do konsultacji specjalistycznych i bliskiej współpracy z tymi oddziałami.

**– Jakie ma Pan obawy w związku z połączeniem szpitali?**

– Zasadniczą jest obawa o to, jak w dłuższej perspektywie będziemy funkcjonować. Czy ta konsolidacja nie pogorszy warunków pracy? Dostępności do leków- apteka ma być przeniesiona do szpitala Wojewódzkiego? Jak będzie funkcjonowało zamawianie sprzętu, czy nie będzie to trwało dłużej niż obecnie? Drugą obawą całego zespołu jest, czy nie będzie przenosin jednego z oddziałów ortopedycznych na Arkońską. Jest to efekt plotek i spekulacji zakulisowych – tak często powtarzanych w kuluarach – choć dostaliśmy jasną informację ze strony Pani Dyrektor Usielskiej, że tak nie będzie.



**dr n. med. Magda Wiśniewska – prezes Okręgowej Izby Lekarskiej w Szczecinie**

**– Jakie korzyści dla pracy lekarzy może Pani zdaniem przynieść konsolidacja?**

– Jeśli połączenie szpitali nic nie zmieni z punktu widzenia lekarzy, jeśli nie będą likwidowane oddziały i stanowiska pracy kadry medycznej – to już będzie korzyść. Tym bardziej, że konsolidacja jest efektem problemów ekonomicznych (a nie kadrowych czy merytorycznych) szpitala „Zduńsko”. A jeśli konsolidacja będzie dodatkowo impulsem dla rozwoju i poprawy warunków pracy lekarzy, to tym lepiej.

**– Czy widzi Pani jakies zagrożenia dla lekarzy?**

– Przez dyrekcję WSZ byłam zapewniana, że dla lekarzy

proces ten nic nie zmieni, dlatego też aktualnie zagrożeń nie widzę. Nie dotarły do nas żadne niepokojące sygnały ze strony lekarzy. Ale jako samorząd będziemy przyglądać się sytuacji.

**– Czy ma Pani w ogóle obawy w związku z połączeniem?**

– W ramach przygotowań do konsolidacji, powstały grupy robocze, w skład których wchodzi członkowie prezydium OIL, zarówno ze strony Zduńsko – dr Bielewicz, jak i Arkońskiej – dr Pietrzak. Współpraca układa się wzorowo. Na razie żadnych obaw w związku z połączeniem nie mam.

**Konsolidacja nasuwa wiele pytań, dlatego zachęcamy do ich zadawania. Odpowiedzi przygotowane są przez dyrekcję SPWSZ w Szczecinie i publikowane na stronie internetowej połączenia, a wybrane, także w naszym biuletynie. Pytania można przesyłać na adres [razem@spwsz.szczecin.pl](mailto:razem@spwsz.szczecin.pl) lub [razem@szpitalzdunowo.pl](mailto:razem@szpitalzdunowo.pl)**

**- Pod jaką nazwą funkcjonować będą szpitale po połączeniu?**

- Zgodnie z Uchwałą, nazwą połączonego szpitala będzie: Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Zespolony w Szczecinie.

**- Co z premiami świątecznymi i „wczasami pod gruszą”? W Zdunowie dopłata do wczasów jest niższa niż na Arkońskiej, za to mamy większe premie świąteczne. Jak to będzie wyglądało po połączeniu?**

- Trwa ujednocianie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w obu jednostkach. Wiemy na pewno, że łączna kwota przeznaczona na te świadczenia w obu szpitalach jest bardzo zbliżona. Niektóre świadczenia zostaną zwiększone, a inne zmniejszone, natomiast łączna kwota pozostanie niezmienną.

**- Kiedy poznamy listę osób do zwolnienia?**

- Ogłoszony został Program Dobrowolnych Odejść. Dopiero po upływie terminu do składania wniosków (w marcu) będzie wiadomo ile osób złożyło go oraz ile osób otrzyma zgodę na przystąpienie do programu. Może zdarzyć się tak, że PDO będzie cieszył się dużym powodzeniem i albo nie będzie konieczności zwalniania osób albo liczba etatów do redukcji zostanie mocno ograniczona.

**- Dlaczego z Programu Dobrowolnych Odejść nie mogą skorzystać pielęgniarki? Wiem, że sporo osób byłoby zainteresowanych tym Programem. Dlaczego nie dać im takiej możliwości?**

- Program Dobrowolnych Odejść skierowany jest do pracowników tych komórek, w których planowane są zwolnienia. Został on stworzony po to, by ograniczyć zwolnienia do minimum, ponieważ dla wielu osób Program Dobrowolnych Odejść może okazać się bardzo korzystny. PDO finansowany jest ze środków Województwa Zachodniopomorskiego. Środki te są ograniczone i przeznaczone wyłącznie na działania, które wspierają proces konsolidacji. Włączenie pielęgniarek do Programu nie przyczyniłoby się do ograniczenia zwolnień w pionie technicznym, administracyjnym i gospodarczym. Dodatkowo z pewnością pogłębiłoby problem już istniejącego braku pielęgniarek nie tylko w Szczecinie, ale także w całej Polsce (o czym donosi Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych).

**- Czy podstawy wynagrodzenia dla opiekunów medycznych zostaną wyrównane z podstawą, jaką mają opiekuni medyczny w Szpitalu na Arkońskiej, ponieważ My pracownicy Szpitala Zdunowo mamy sporo niższą podstawę, zarabiamy po 1700 zł.**

- Stawka, która teraz obowiązuje w Zdunowie będzie systematycznie zwiększana. Jednak ze względu na dużą różnicę pomiędzy szpitalami, wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla opiekunów medycznych Szpitala Zdunowo nie nastąpi jednorazowo. Będzie dokonywany sukcesywnie (rozłożony w czasie). Trwają ustalenia dotyczące harmonogramu tych zmian.

**- Kiedy nastąpi formalne połączenie szpitali?**

- Formalne połączenie szpitali nastąpi wraz ze zmianą zapisów w Krajowym Rejestrze Sądowym. Wniosek zostanie złożony w lutym, natomiast nie wiadomo jak długo potrwa procedura.

### Wynagrodzenia na nowych zasadach

W nowym, obowiązującym od tego roku, Regulaminie Wynagradzania jedną z najważniejszych zmian jest włączenie premii regulaminowej pracowników Szpitala Zdunowo do wynagrodzenia zasadniczego. Na Arkońskiej ten zapis wprowadzono już kilka lat temu.

Scalony zostanie taryfikator kwalifikacyjny dla pracowników i tabela zaszerogowania stanowisk. Niektórzy pracownicy Arkońskiej otrzymają wyższą kategorię zaszerogowania stanowiska pracy, natomiast nie wpływa to na zmianę wysokości wynagrodzenia. Konieczne jest ujednoczenie stanowisk w obu szpitalach, zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami. Dokument uzupełniany jest o stanowiska, które nie występowały w danym szpitalu oraz o stanowiska i kwalifikacje, które wynikają ze zmiany przepisów.

Ujednoczone zostaną także zasady przyznawania nagród jubileuszowych. W Szpitalu w Zdunowie nagrodę za 20, 25, 30, 35 lub 40-lecie można było otrzymać do tej pory dopiero po przepracowaniu dwóch lat w tym szpitalu, zaś na Arkońskiej – od początku zatrudnienia i ten przepis ze Szpitala Wojewódzkiego będzie obowiązywał w skonsolidowanym szpitalu, niezależnie od czasu zatrudnienia w tym szpitalu, zaraz po nabyciu do niej prawa. Powstał również załącznik, który uzupełnia regulamin o dodatkowe funkcje dla stanowisk kierowniczych i wzbogaca go o nowe stanowiska. Bez zmian zostanie natomiast dodatek za usługę lat. W obu szpitalach był on taki sam.

Trwają prace nad ujednoczeniem Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Biuletyn wydawany przez dyrekcję Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego w Szczecinie. Uzupełnieniem biuletynu jest strona internetowa [www.az-szpital.szczecin.pl](http://www.az-szpital.szczecin.pl)

Nakład: 4.000 egzemplarzy

Redakcja biuletynu:

Natalia Andruczyk – [razem@spwsz.szczecin.pl](mailto:razem@spwsz.szczecin.pl)

Joanna Fajfer-Ślósarek – [razem@szpitalzdunowo.pl](mailto:razem@szpitalzdunowo.pl)